

PLAN DE ACCIÓN | 2023

Informe cómo vamos
Tercer Trimestre

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023	5
1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal	5
2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES	5
2.1 Institucionalidad	7
2.3 Competitividad.....	15
2.4 Infraestructura para la Transformación.....	19
2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente.....	25
2.6 Industria y Cadena de Suministro	29
2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	32
2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector	37
2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG.....	42
3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS	51
4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	52
4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio de la Deuda Pública e Inversión.....	52
4.2 Reserva Presupuestal 2022 (en ejecución 2023)	57
5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL	58

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción.....	7
Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD.....	9
Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD.....	12
Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD.....	13
Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD.....	15
Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD.....	16
Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD.....	18
Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN.....	20
Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN.....	24
Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE.....	26
Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE.....	28
Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO.....	30
Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO.....	31
Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL.....	33
Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL.....	37
Tabla 16. Responsables objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR.....	38
Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR.....	41
Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL.....	44
Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL.....	51
Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2023 (Millones de pesos).....	53
Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal II Trimestre.....	54
Tabla 23. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento.....	54
Tabla 24. Distribución recursos en los Programas de Inversión.....	55
Tabla 25. Ejecución Presupuestal Reservas Presupuestales (Millones de Pesos).....	57

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Avance II trimestre del 2023 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD	8
Gráfico 2. Avance II trimestre del 2023 – Objetivo CONECTIVIDAD.....	12
Gráfico 3. Avance II trimestre del 2023 – Objetivo COMPETITIVIDAD	16
Gráfico 4. Avance II trimestre del 2023 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN	19
Gráfico 5. Avance II trimestre del 2023 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	25
Gráfico 6. Avance II trimestre del 2023 – Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	29
Gráfico 7. Avance II trimestre del 2023 – Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL	32
Gráfico 8. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR.....	38
Gráfico 9. Avance I trimestre del 2023 – Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL.....	42
Gráfico 10. Esquema de la inversión asociada a los objetivos institucionales del Plan de Acción.....	57

INTRODUCCIÓN

El Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 *Colombia Potencia Mundial de la Vida* ha definido con claridad la hoja de ruta que nos guiará durante los próximos cuatro años. En ese sentido atendiendo a los lineamientos de política del sector hemos armonizado las transformaciones y catalizadores que lo conforman, con los ejes temáticos del Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y se ha tomado como marco esta herramienta de planificación alineada con los principios del PND, para definir los objetivos del Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y los Planes de Acción Anuales iniciando con el del año 2023.

Esta Versión del Plan de Acción 2023 cuyos avances trimestrales se presentan a lo largo de la vigencia, refleja el esfuerzo de la Alta Dirección y de las diferentes áreas para materializar la misión y la visión de la Entidad, representadas en los siguientes nueve (9) objetivos estratégicos:

- Institucionalidad
- Conectividad
- Competitividad
- Infraestructura para la transformación
- Sostenibilidad Ambiental Justa, Segura, Confiable y eficiente.
- Industria y Cadena de Suministro
- Desarrollo del Talento Humano en el Sector
- Seguridad Operacional y de la Aviación Civil y
- Consolidación de la Transformación Institucional

Cada objetivo con sus metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral, iniciando de una manera organizada, planificada, integral y coherente el cumplimiento de las metas y objetivos del Plan Estratégico Institucional del cuatrienio.

Compromiso que consolida nuestra institucionalidad y permite mostrar una imagen más amplia hacia la comunidad, articulada con las obligaciones de cada área, sus valores agregados, logros, esfuerzos y riesgos durante su ejecución, lo que los hace más resilientes a los cambios que se susciten a su alrededor.

1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023

El Plan de Acción Institucional del presente año se encuentra conformado por 9 objetivos, cada uno con sus respectivas metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral; estos atributos se encuentran debidamente alineados con las metas del Plan Estratégico Institucional 2022-2026; Plan Estratégico Sectorial 2022-2026; Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “*Colombia Potencia Mundial de la Vida*” y Plan Estratégico Aeronáutico 2030, permiten medir la gestión de la Entidad y asegurar el cumplimiento de su misión y visión al 2030, y están relacionados directamente con el comportamiento de la ejecución presupuestal en general.

Su ejecución refleja el compromiso de todas y cada una de las áreas de la entidad quienes contribuyeron en la formulación de las metas estratégicas, objetivos y compromisos institucionales trazados en los Plan Estratégico Institucional 2022-2026 – PEI- y determinaron de acuerdo con su competencia las metas y actividades del año 2023, con el acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación.

1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal

Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio a la Deuda Pública e Inversión 2023: Corresponde a la ejecución de los compromisos y obligaciones presupuestales con corte a 30 de junio de 2023.

Reserva Presupuestal 2022 (en ejecución 2023): Ejecución de la reserva presupuestal a nivel de obligaciones.

Metas de Gobierno incluidas en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “*Colombia Potencia Mundial de la Vida*”: La fuente de la información suministrada en este componente, son los Gestores de Meta, y servirá como insumo para reportar los avances de los compromisos incluidos en el PND 2022-2026. (Sinergia DNP).

Teniendo en cuenta los lineamientos del Departamento Nacional de Planeación, mediante los cuales próximamente se encontrará en funcionamiento el módulo de validación de Sinergia 2.0, la información de avance de los indicadores PND 2022-2026, se incluirá en el presente informe a partir del III Trimestre de 2023.

2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES

Reflejan los compromisos, metas, indicadores y actividades definidos por la entidad para materializar el Plan Estratégico Institucional 2018-2022, Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y el elemento transformacional como motor de la visión 2030 que contiene once (11) elementos transversales: El talento

humano que la conforma, su estructura, la gestión del conocimiento, los procesos, el control interno, las tecnologías de la información y las comunicaciones, la lucha contra la corrupción, el posicionamiento del quehacer jurídico, el fortalecimiento de las direcciones regionales aeronáuticas, la analítica de datos y la gestión de proyectos; para alcanzar el desarrollo del sector de transporte aéreo de manera ordenada, segura y sostenible.

La Alta Dirección de la Aerocivil, representada por la Dirección General, Subdirección General, las Oficinas, Secretarías y Direcciones han asumido el liderazgo frente a los objetivos institucionales, así:

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental justa, segura, confiable y	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Dirección General	X								
Subdirección General	X	X							X
Oficina Asesora de Planeación									X
Oficina Asesora Jurídica									X
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional	X								
Oficina de Control Interno									X
Oficina de Gestión de Proyectos	X	X		X					X
Oficina de Analítica			X		X				X
Oficina Control Disciplinario Interno									X
Secretaría de Autoridad Aeronáutica	X	X	X		X	X	X		
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	X			X	X		X		

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental, justa, segura, confiable y	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Secretaría de Servicios Aeroportuarios	X		X		X		X		
Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA-						X		X	X
Secretaría de Tecnologías de la Información - TI-		X							X
Secretaría General								X	X
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	X						X		
Direcciones Regionales Aeronáuticas	X								X

Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En términos globales, el Plan de Acción 2023 de la entidad se compone de nueve (9) Objetivos Institucionales, los cuales se desarrollan a través de 59 compromisos, 140 metas y 385 actividades de gestión. Es necesario indicar, que para la correcta interpretación de la tabla 1, se muestra la participación de las áreas estratégicas de la entidad en la gestión de los objetivos institucionales. Los resultados frente al cumplimiento de la programación de las actividades asociadas a cada meta y compromiso, con corte a 30 de junio de 2023, se presentan a continuación.

2.1 Institucionalidad



El objetivo institucional corresponde a Consolidar los roles de autoridad, de prestación del servicio y de investigación de accidentes, para dinamizar el crecimiento del transporte aéreo, contribuyendo a la aviación civil colombiana y un servicio de Transporte Aéreo seguro para la población.

En el Gráfico 1 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **63,63%**, frente a lo programado del **66,50%**.

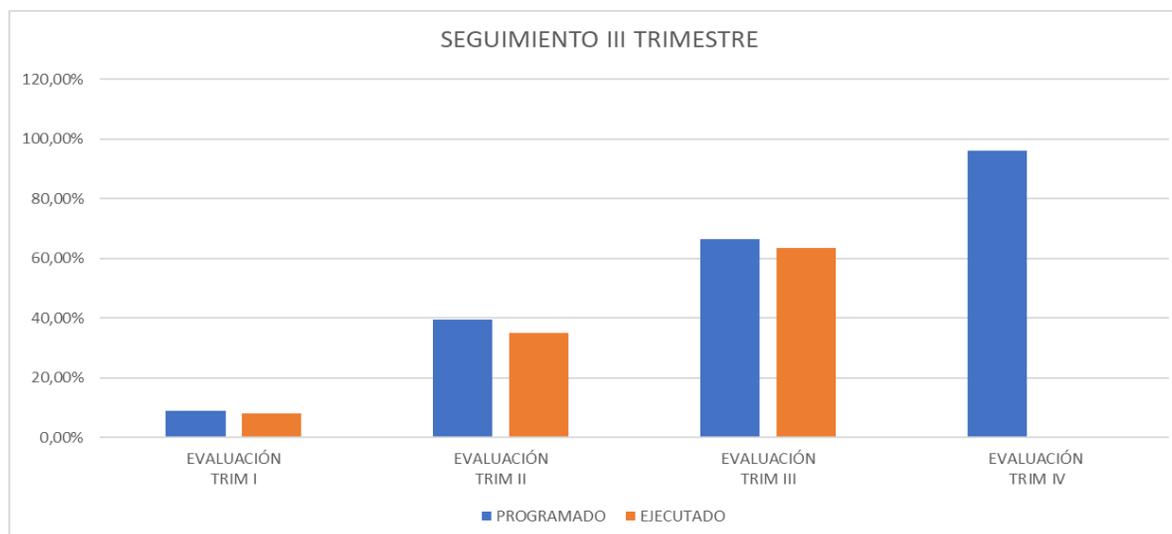


Gráfico 1. Avance III trimestre del 2023 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 13 metas y 45 actividades, las cuales tienen como líder al Director General. Así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica, la Secretaría de Servicios Aeroportuarios, la Dirección Técnica de Investigación de Accidentes, la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional, la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, La Subdirección General y la Oficina de Gestión de Proyectos.

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Concesiones	1	2
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	2	8
Despacho Secretaría Autoridad Aeronáutica	4	15
Oficina Asesora de Comunicaciones y relacionamiento institucional	3	8
Dirección de Operaciones de Navegación Aérea	1	5
Subdirección General	1	5

Responsable	Metas	Actividades
Oficina de Gestión de Proyectos	1	1
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias ASAES		1
TOTAL	13	45

Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
1	Fortalecer las capacidades de la autoridad aeronáutica con el fin de alcanzar los estándares internacionales y ampliar la integración con las comunidades en el territorio nacional, donde se realicen actividades aeronáuticas.	1	Actualizar el 15%, (37) de los permisos de operación de los aeropuertos públicos que no fueron renovados en los últimos 5 años	Se superó el cumplimiento de las actividades programadas en la meta, al cubrir un mayor número de aeropuertos de los programados, durante el trimestre.	56,00%	77,50%
		2	Obtener que la construcción de edificio sea incluida en la IP	La meta cumple con lo programado	96,00%	98,00%
		3	Iniciar la construcción del Centro de Investigación de Accidentes Aéreos, CIAA.	Se sugiere agilizar la etapa de construcción la cual se retrasó un poco debido a las prórrogas y suspensiones en la apropiación de estudios y diseños, de la etapa de Pre-construcción.	55,00%	49,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
		4	Convocar, liderar y/o participar en la realización de ocho (8) actividades de integración Regional, y de representación de la Región, de manera presencial o virtual.	El cumplimiento de la meta supera lo programado. En particular se cumplió en la actividad relacionada con la participación en representación de la Región SAM, en 2 actividades organizadas por la OACI.	65,00%	75,00%
		5	Obtener los estudios y diseños fase 3 para la adecuación del laboratorio de Certificación de Productos Aeronáuticos	El proceso precontractual para la estructuración de los estudios y diseños fue suspendido.	85,00%	10,00%
		6	Implementar al 50% los procesos, procedimientos y manuales y demás documentos que contiene el Plan de Fortalecimiento Institucional en el rol de autoridad.	Se sugiere avanzar en la definición de indicadores.	60,00%	54,60%
		7	Realizar la F-Air 2023 en coordinación con el Operador Logístico	La meta cumple con lo programado	64,00%	64,00%
		8	Posicionar a la Aerocivil en la OACI y otros Organismos - Entidades Internacionales, así como en los Estados vecinos a través de las notas de estudio presentadas	La meta supera lo programado. Se avanzó sustancialmente en la Socialización de actividades de cooperación técnica con EASA, FAA, exploración Cooperación Técnica con el Banco Mundial, acercamiento embajada de EEUU y otros actores internacionales correspondiente	48,00%	69,00%
		9	Adoptar, Socializar e Implementar la política de Comunicación Interna y Externa y de relacionamiento estratégico de la Entidad.	Se recomienda avanzar en la adopción y socialización del documento de política interna y externa de la entidad.	75,00%	28,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
2	Ser una autoridad de aviación civil que se identifique por su capacidad de respuesta dentro del espectro de sus facultades (procesos de certificación, inspección, control y vigilancia), que atiendan las necesidades de los usuarios del transporte aéreo	10	Reducir en un 1% los tiempos de respuesta a requerimientos de los usuarios de la Aviación Civil.	La meta se cumple en el 100% al reducir de 10 días a 9 días los tiempos de respuesta a los usuarios en 5 trámites.	60,00%	100,00%
3	Diseñar, operar, mantener y actualizar el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo ATM para prestar servicios bajo una estructura orientada hacia el usuario para el desarrollo del Sistema Nacional del Espacio Aéreo – SINEA	11	Determinar el estado actual del espacio aéreo y la gestión del tránsito aéreo, para definir un escenario de referencia, para el diseño del plan maestro de la gestión del tránsito aéreo	Se requiere avanzar en la actualización de la normativa para optimizar la provisión de los servicios de tránsito aéreo.	72,00%	64,60%
4	Implementar unidades integrales prestadoras de servicios aeroportuarios descentralizadas, para soportar el crecimiento del transporte aéreo en Colombia dentro de un Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas	12	Estructurar el nuevo Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas de acuerdo con la nueva estructura organizacional de la Entidad.	Se sugiere avanzar en la articulación de los procesos del SGC.	66,00%	62,00%
5	Desarrollar e implementar la política para la prestación de servicios aéreos sociales y su infraestructura asociada disponible, a través del Sistema de Transporte Aéreo social SITRAS que facilite la integración y movilidad de las zonas apartadas del país, mediante una red de servicios de transporte aéreo.	13	Formular y Desarrollar en el 25% la Prestación de Servicios Aéreos Esenciales y su infraestructura asociada disponible SAE y ASAE	La meta supera lo programado debido a que se emitió la resolución por la cual se determinan la rutas sociales de Satena.	62,50%	75,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INSTITUCIONALIDAD					66,50%	63,63%

Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.2 Conectividad

El objetivo institucional corresponde a Consolidar una red de servicios de transporte aéreo eficiente que una las regiones del país con los principales centros de producción y de consumo nacionales y del mundo, aprovechando su capacidad integradora e interviniendo así mismo la infraestructura asociada de manera priorizada. En el Gráfico 2 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **54,66%** frente a lo programado del **61,03%**.

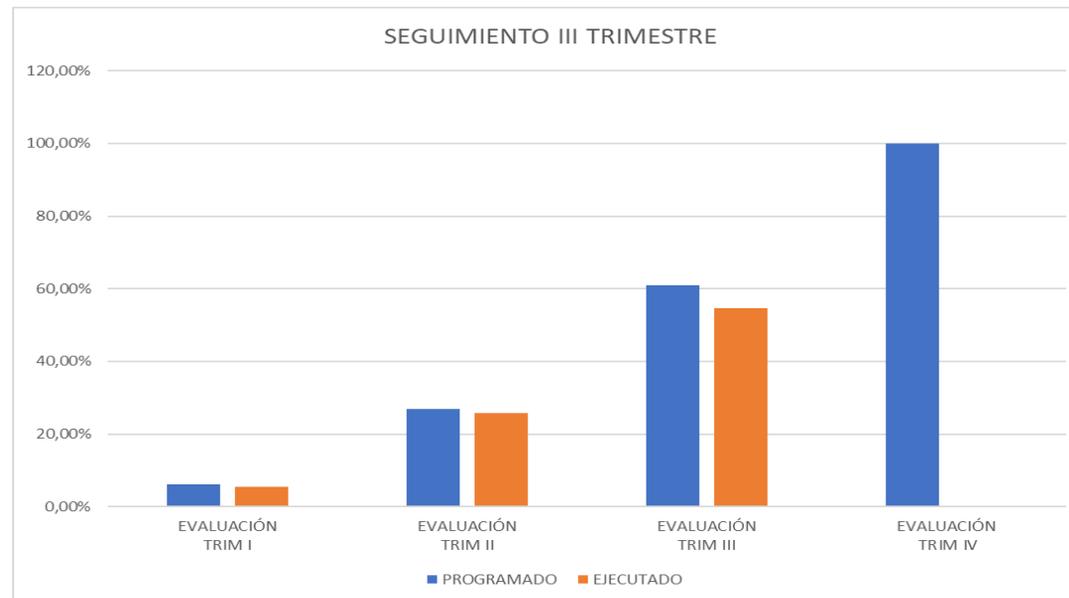


Gráfico 2. Avance III trimestre del 2023 – Objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 8 metas y 28 actividades, las cuales tienen como líderes: Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de TI, Oficina de gestión de Proyectos y; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Transporte aéreo y Asuntos Aerocomerciales	5	15
Dirección de la Información y Sistemas de TI	1	3
Oficina de Gestión de Proyectos	1	4
Subdirección General	1	6
TOTAL	8	28

Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
6	Revisar, gestionar y promover el desarrollo de acuerdos transfronterizos de servicios aéreos, para generar condiciones de conectividad en los territorios de frontera.	14	Presentar la propuesta de actualización de los acuerdos existentes (Ecuador o Perú) o proponer nuevos acuerdos transfronterizos.	La meta supera lo programado. Se concluye la revisión de los Acuerdos Transfronterizos vigentes y se envía a las instancias correspondientes una propuesta de Acuerdo Transfronterizo con Venezuela	30,00%	80,00%
7	Facilitar el acceso a los mercados nacionales mediante la optimización y automatización de trámites que incentiven la industria a innovar y operar una red de servicios creciente,	15	Automatizar la solicitud del trámite de vuelos chárter.	La meta cumple con lo programado. No obstante, es necesario iniciar la identificación del trámite a ser automatizado en el próximo año.	39,00%	30,00%
		16	Llevar a cabo 4 campañas de sensibilización de las normas relacionadas con la regulación	La meta cumple con lo programado	81,25%	81,25 %

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
	manteniendo la estabilidad del servicio.		económica y sus procedimientos emanados por la Aerocivil			
8	Promover la conectividad interurbana, los servicios de emergencia, facilitando la operación de helicópteros desde una infraestructura pública adaptada a la operación 24 horas, a fin de explotar las oportunidades que brindan estos equipos para la movilidad	17	Actualizar el 50 % de la normatividad colombiana para promover la conectividad interurbana, con la operación de helicópteros	Se inició la ejecución de la meta que venía rezagada. Es asumida por la Dirección de Autoridad a los Servicios a la Navegación Aérea. Se presenta cronograma de actividades realizado a partir de mesas de trabajo y de la identificación de regulación sobre el tema.	60,00%	27,00%
		18	Desarrollar el 20% de los manuales, procedimientos, circulares informativas y demás documentos requeridos para la certificación, control y vigilancia de la operación de helicópteros	La meta es asumida por la Dirección de Autoridad a los Servicios a la Navegación Aérea.	62,00%	20,00%
9	Promover la aviación general como un segmento complementario de la actividad aérea, facilitando el acceso a las infraestructuras especiales, para potencializar este tipo de servicio.	19	Estructurar la Consultoría del Plan Estratégico de Aviación General	Se recomienda culminar todas las actividades relacionadas con las Condiciones para publicación preliminar en borrador.	27,00%	22,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
10	Desarrollar la prestación de la movilidad aérea urbana, mediante la operación de aeronaves tripuladas a distancia UAS, que permitan el acceso a los bienes e insumos, por medio de su integración al Sistema Nacional del Espacio Aéreo	20	Actualizar la normatividad para la aviación no tripulada	La meta supera lo programado en el trimestre y se cumple totalmente al expedir la Resolución No 01983 de septiembre de 2023 por medio de la cual se incorpora el RAC 100 Operación de sistemas de aeronaves no tripuladas UAS a los RAC.	82,00%	100,00 %
		21	Identificar la solución tecnológica del sistema de administración de tráfico aéreo no tripulado, acorde con las necesidades del país.	La meta cumple con lo programado	66,00%	66,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONECTIVIDAD					61,03 %	54,66%

Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.3 Competitividad

El objetivo institucional corresponde a Desarrollar políticas públicas y estrategias que fortalezcan el factor de productividad y las capacidades del transporte aéreo fortaleciendo el turismo, con presencia en los territorios, estimulando los servicios para el crecimiento de la aviación civil en Colombia. En el Gráfico 3 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **64,96%** frente a lo programado del **66,38%**. Es importante anotar que, aunque el avance del Objetivo supera lo programado en el trimestre, algunas metas se encuentran sin cumplir; de manera específica se resalta la meta 25 que se programó en el 25% y No registra ningún avance en el trimestre.

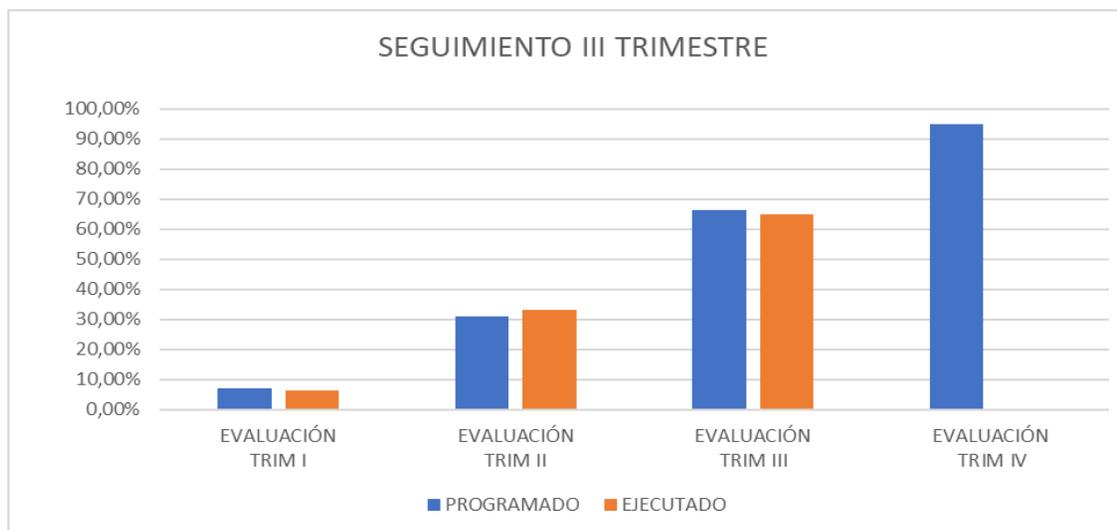


Gráfico 3. Avance III trimestre del 2023 – Objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 6 compromisos, 6 metas y 19 actividades, las cuales tienen como líderes: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica y la Secretaría de Servicios Aeroportuarios; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	2	7
Dirección de Operaciones Aeroportuarias	2	6
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	2	6
TOTAL	6	19

Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
11	Promover mecanismos de articulación con entidades competentes para racionalizar el esquema de costos del transporte aéreo asociado a la carga tributaria, a través de propuestas de política pública.	22	Diagnosticar el estado de la carga tributaria asociada a los costos de transporte aéreo.	Se cumple con lo programado en la meta	62,50%	63,75%
12	Establecer mecanismos regulatorios y fórmulas de incentivos al factor de productividad del sector, para potenciar los aeropuertos localizados en los territorios y facilitar la racionalización de costos frente a cobros por servicios aeroportuarios	23	Proponer un acuerdo con FONTUR con el fin de incentivar el turismo hacia/desde los destinos con los aeropuertos administrados por la Aerocivil y que se encuentren priorizados por el Ministerio de Comercio y Turismo.	La meta cumple con lo programado Se firmo un Memorando entre Aerocivil y el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo para dar impulso y fomentar el turismo en aquellos territorios con vocación turística y social, donde se encuentren localizados los aeropuertos.	100,00%	100,00%
13	Propiciar un mercado competitivo de prestadores de servicio de transporte aéreo apoyando el desarrollo de los operadores turísticos en las regiones, acercando los mecanismos dispuestos por el Gobierno Nacional a la comunidad alrededor de los aeropuertos	24	Propiciar el desarrollo de cuatro (4) encuentros entre operadores aéreos y operadores turísticos, para incentivar la permanencia en el mercado y promover la difusión, aclaración, e interpretación de las normas vigentes.	Desde el I Trimestre de 2023 se encuentra pendiente el desarrollo de la actividad relacionada con la realización de la Encuesta a los operadores con el fin de verificar cuales son los principales factores que encuentran como obstáculo en las disposiciones normativas para el desarrollo de sus actividades.	81,25%	72,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
14	Desarrollar estrategias que permitan reducir el costo hora-bloque por equipo, en términos reales, enfocadas en el crecimiento del transporte aéreo regional.	25	Analizar el estado del costo de la hora-bloque de transporte aéreo, en términos reales, enfocadas en el crecimiento del transporte aéreo regional.	Es necesario impulsar la realización de Mesas de trabajo con las aerolíneas para abrir la discusión y concertar estrategias para la reducción del costo de la hora-bloque del transporte aéreo.	62,50%	42,50,00%
15	Revisar integralmente la normatividad asociada a los derechos de los usuarios frente a los servicios de transporte aéreo y contribuir con las autoridades competentes en procura de la protección de estos mismos derechos.	26	Presentar propuestas normativas tendientes a la actualización y adecuación respecto a los derechos de los usuarios	La meta supera lo programado.	40,00%	50,00%
16	Implementar estrategias, tendientes a mejorar el posicionamiento de los ingresos no regulados, frente a total de los ingresos aeroportuarios, en los aeropuertos explotados y administrados por Aerocivil	27	Elaborar Estrategias comerciales aeroportuarias, para los aeropuertos de El Yopal, Pasto, Popayán, Puerto Carreño	Se supera la meta. Se ha avanzado en el plan de estrategias comerciales para los aeropuertos de Popayán, Pasto y Yopal y de manera incipiente en Puerto Carreño.	52,00%	61,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO COMPETITIVIDAD					66,38 %	64,96 %

Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.4 Infraestructura para la Transformación



El objetivo institucional permitirá lograr que la infraestructura, los servicios aeroportuarios, de navegación aérea y la intermodalidad, cuenten con capacidad y eficiencia para atender el crecimiento de la demanda del sector, en un contexto sostenible articulando la infraestructura necesaria que permita transformar el desarrollo turístico y logístico, fortaleciendo los vínculos entre los territorios en el marco de la paz total. En el Gráfico 4 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **61,77%** frente a lo programado del **73,13%**.

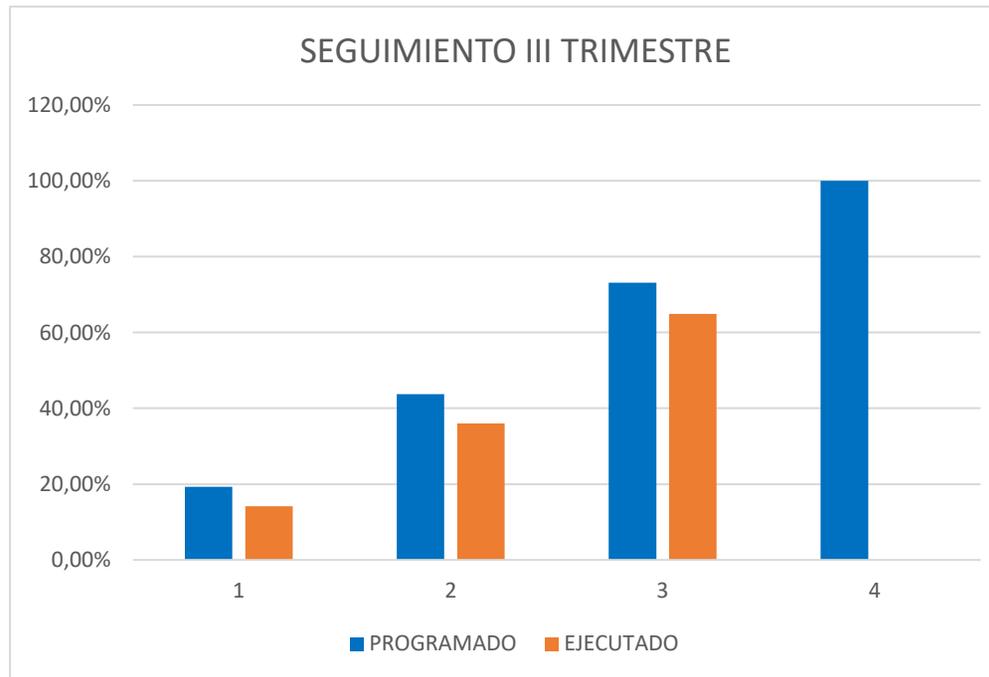


Gráfico 4. Avance III trimestre del 2023 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 8 compromisos, 24 metas y 31 actividades, las cuales tienen como líderes: La Oficina de Gestión de Proyectos; la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias y Dirección de Concesiones Aeroportuarias); la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Operaciones de Navegación Aérea, Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea; la Secretaria General (Grupo de Administración de Inmuebles), compartidas de la siguiente manera:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Operaciones de Navegación Aérea.	5	8

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	10	13
Secretaría General - Grupo de Administración de Inmuebles	1	1
Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	4	5
Oficina de Gestión de Proyectos	1	1
Dirección de Concesiones Aeroportuarias	3	3
TOTAL	24	31

Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta, a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
17	Contar con una infraestructura meteorológica en aeropuertos regionales adecuadamente mantenida y mejorada, en donde los aeropuertos con vocación especial al turismo, al comercio, a la carga o a lazos culturales desarrollen su capacidad de atender la demanda del servicio.	28	Fortalecer e METAR AUTO o REMOTO en los aeródromos donde la UAEAC presta servicio MET.	La meta cumple con lo programado	65,00%	65,00%
		29	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, torre de control y cuartel de bomberos del aeropuerto de Mitú	Se requiere agilizar el desarrollo del proceso contractual para la construcción de la terminal, torre de control y cuartel de bomberos del aeropuerto de Mitú	75,00%	50,00%
		30	Realizar el proceso de adquisición predial requerido para el proyecto de construcción y ampliación del Aeropuerto Ipiales	Es necesario agilizar el proceso de adquisición predial requerido para poder avanzar en el proceso de contratación del construcción y ampliación del Aeropuerto Ipiales.	75,00%	50,00%
		31	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, torre de control, base SEI y ampliación de la plataforma del aeropuerto de Ipiales	Es necesario agilizar el proceso de adquisición predial requerido para poder avanzar en el proceso de contratación de construcción de la terminal, torre de control, base SEI y ampliación de la plataforma del aeropuerto de Ipiales	75,00%	50,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
17	Contar con una infraestructura meteorológica en aeropuertos regionales adecuadamente mantenida y mejorada, en donde los aeropuertos con vocación especial al turismo, al comercio, a la carga o a lazos culturales desarrollen su capacidad de atender la demanda del servicio.	32	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, infraestructura complementaria y recuperación de la plataforma del Aeropuerto de Pitalito	Se hace necesario el proceso contractual para la construcción de la terminal, infraestructura complementaria y recuperación de la plataforma del Aeropuerto de Pitalito	75,00%	60,00%
		33	Realizar el proceso contractual para realizar estudios y diseños de la expansión de la infraestructura lado aire y lado tierra de acuerdo con lo establecido en el Plan Maestro Aeroportuario.	Se requiere agilizar la suscripción del contrato de consultoría para realizar estudios y diseños para nueva terminal, SEI, TWR e infraestructura complementaria, plataforma y calles de rodaje del Aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú	75,00%	50,00%
		34	Realizar el proceso contractual para realizar la ampliación, prolongación y rehabilitación de la pista, nivelación y conformación de franjas y reubicación de canales del aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú, Sucre	Se requiere agilizar la suscripción del contrato para la ampliación, prolongación y rehabilitación de la pista, nivelación y conformación de franjas y reubicación de canales del aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú, Sucre	75,00%	50,00%
18	Reconfigurar la infraestructura aeronáutica, basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual	35	Intervenir y garantizar el funcionamiento de los sistemas CNS en búsqueda de descongestionar el espacio aéreo y optimizar el uso de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la entidad.	La meta cumple con lo programado	80,00%	80,00%
		36	Desarrollar y gestionar el plan de renovación de los distintos	La meta cumple con lo programado	80,00%	80,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
			componentes CNS/MET, por medio de propuestas que atiendan las necesidades de la operación y se armonicen con la tecnología con que cuentan otras direcciones (Informática).			
		37	Parametrizar, configurar y puesta en servicio de las distintas funcionalidades técnicas y operacionales requeridas para la actualización y/o renovación de los sistemas ATM que permita la integración funcional de los sistemas garantizando una alta disponibilidad, integridad y calidad de los servicios ATS cumpliendo los niveles aceptables de seguridad operacional	La meta cumple con lo programado	80,00%	80,00%
19	Contar con un Sistema Nacional del Espacio Aéreo fortalecido, bajo un concepto operacional renovado, soportado en una infraestructura reconfigurada y basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual.	38	Fortalecer el servicio de tránsito aéreo ATS	La meta cumple con lo programado	60,00%	60,00%
		39	Actualizar el concepto operacional para el mejoramiento de la gestión del tránsito aéreo ATM	La meta cumple con lo programado	60,00%	60,00%
		40	CUMPLIR HOJA DE RUTA DE LA TRANSICION DEL AIS AL AIM FASE I Y FASE II	La meta cumple con lo programado	70,00%	70,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
20	Alcanzar la capacidad de adaptación y flexibilidad de las operaciones aéreas en los aeropuertos y el Sistema Nacional del Espacio Aéreo.	41	Fortalecer la accesibilidad a los aeropuertos	La meta cumple con lo programado	60,00%	60,00%
		42	Plantear y gestionar proyectos que permitan mejorar la adaptación y flexibilidad en los aeropuertos del sistema nacional del espacio aéreo	La meta cumple con lo programado	75,00%	75,00%
21	Gestionar la Infraestructura Logística Especializada (ILES) para el desarrollo de la cadena productiva y social, que facilite y promueva la intermodalidad del transporte aéreo, y las actividades de soporte a la aviación.	43	Planificar la implementación de dos (2) Infraestructuras Logísticas Especializadas (ILE).	La meta cumple con lo programado	75,00%	75,00%
		44	Iniciar la implementación de la Infraestructura Logística Especializada en el Aeropuerto Alfredo Vásquez Cobo de Leticia	Se necesita agilizar el proceso de contratación de construcción de calle de rodaje, obras hidráulicas y reubicación de canales de la nueva calle de rodaje del Aeropuerto Alfredo Vásquez Cobo de Leticia	75,00%	40,00%
22	Desarrollar infraestructura aeroportuaria accesible e incluyente para asegurar el goce pleno de los derechos y el cumplimiento de los deberes de las personas con discapacidad.	45	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado aire con vocación al operador aéreo	La meta cumple con lo programado	75,00%	75,00%
		46	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado tierra con vocación al usuario	La meta cumple con lo programado	75,00%	75,00%
		47	Identificar las necesidades para el cumplimiento a norma de la Resolución 2491 de 2022, sobre infraestructura accesible e incluyente.	Es urgente iniciar el desarrollo del diagnóstico para iniciar la implementación de medidas requeridas para la accesibilidad, adecuación de terminales y parqueaderos que faciliten movilidad para las personas con discapacidad	75%	0%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
23	Promover las inversiones de desarrollo de la infraestructura aeroportuaria de los aeropuertos de propiedad de las entidades territoriales para buscar la interconectividad de las regiones para alcanzar la paz total.	48	Fortalecer la infraestructura lado aire de los aeropuertos de entidades territoriales	La meta cumple con lo programado	75,00%	75,00%
24	Promover el desarrollo aeroportuario a través de inversiones que propenden la adecuada prestación del servicio del transporte aéreo dentro del marco de los contratos de concesión y de los proyectos de Asociación Público-Privada – APP, de Iniciativa Pública o Privada, la provisión de infraestructura aeroportuaria y sus servicios relacionados.	49	Desarrollar los conceptos operacionales, técnicos y de planificación definidos por las áreas misionales en las diferentes etapas de la Asociación Público-Privada - APP, Iniciativa Pública o Privada - IP	Se debe agilizar los conceptos operacionales, técnicos y de planificación definidos por las áreas misionales en las diferentes etapas de la Asociación Público-Privada - APP, Iniciativa Pública o Privada, para el cumplimiento de la meta	75,00%	60,00%
		50	Gestionar con la ANI las inversiones que la Aerocivil proponga para la infraestructura aeroportuaria en el marco de los contratos de concesión y los proyectos de Asociación Público-Privada - APP, Iniciativa Pública o Privada - IP	La meta cumple con lo programado	75%	75,00%
		51	Monitorear la correcta inversión de los recursos girados a los municipios donde se ubican los aeropuertos concesionados y que son beneficiados de la contraprestación aeroportuaria.	La meta cumple con lo programado	75,00%	75,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN					73,13%	61,77%

Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente



El objetivo institucional corresponde a Contribuir en la transformación productiva para la vida y la acción climática a través del Plan Estratégico Ambiental, orientando los esfuerzos hacia el desarrollo de actividades productivas limpias que aceleren la transición energética que fomenten la economía circular, la conservación de las fuentes hídricas y el manejo adecuado de los residuos sólidos. Igualmente permitan la reducción de la huella de carbono impactando en el logro de aeropuertos más resilientes al cambio climático. En el Gráfico 5 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **40,24%** frente a lo programado del **47,07%**.

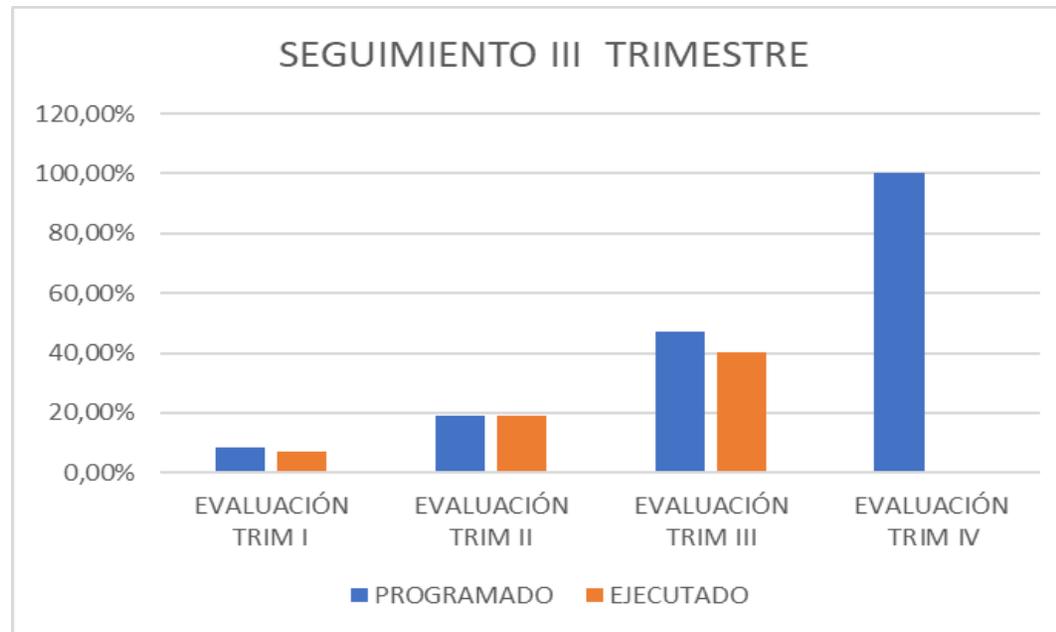


Gráfico 5. Avance III trimestre del 2023 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE

Este objetivo se compone de 4 compromisos, 14 metas y 44 actividades, las cuales tienen como líderes: Oficina de Analítica, Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales), Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Telecomunicaciones

y Ayudas a la Navegación Aérea y Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea) y Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Operaciones Aeroportuarias y Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias: así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Oficina de Analítica	1	1
Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	1	1
Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	1	3
Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea	1	4
Dirección de Operaciones Aeroportuarias	9	31
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	1	4
TOTAL	14	44

Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
25	Promover la transición hacia tecnologías limpias que aceleren el aporte a la disminución de emisiones de CO2 en el Sector Aéreo, a través del desarrollo de proyectos de	52	Implementar el suministro de energías renovables, iniciando con un proyecto piloto que involucra los aeropuertos de Leticia y Armenia y las estaciones aeronáuticas de Araracuara y CGAC Barranquilla.	Se sugiere avanzar en las etapas precontractual y contractual	45,00%	35,00%
		53	Desarrollar estudios de pre factibilidad y factibilidad de transición de movilidad eléctrica	La meta cumple con lo programado.	35,00%	35,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
	movilidad eléctrica, energías alternativas y certificaciones ambientales u otros.		garantizando la migración del 30% de los vehículos de servicios en tierra en 1 Aeropuerto.			
		54	Implementar un plan de compensación y elevar el nivel de la certificación de huella de carbono de los 6 aeropuertos certificados en verificación de huella de carbono.	No se adjudicó el contrato para llevar a cabo esta actividad	35,00%	26,00%
		55	Establecer la hoja de ruta de eficiencia energética y mitigación de emisiones en el modo aéreo. Compromiso Conpes 4075 de 2022	No se adjudicó el contrato para llevar a cabo esta actividad	55,00%	18,00%
26	Implementar el Plan de Compensación y Mitigación de CO2 para la Aviación Civil Internacional CORSIA generando la cuantificación de la línea base de CO2 Colombia y promoviendo el desarrollo de SAF como medidas de compensación y mitigación.	56	Planear e implementar las mejoras en los procedimientos aplicando el concepto CDO (Operaciones de descenso continuo) para lograr un manejo eficiente de las rutas de tránsito aéreo, buscando la optimización de los trayectos y la eficiencia energética.	No se presentó avance en la meta al no aportar las evidencias correspondientes al período evaluado..	50,00%	0,00%
		57	Cumplimiento indicadores matriz NDC	Es necesario concluir lo programado en el trimestre	8,00%	6,00%
		58	Cuantificar y reportar consumo de combustible y emisiones de CO2 a CORSIA	La meta supera lo programado, dado que las mesas técnicas con las aerolíneas se cumplieron en su totalidad.	20,00%	40,00%
		59	Definir plan de acción para la implementación del SAF en Colombia en el marco de los criterios de sostenibilidad ambiental de CORSIA	La meta cumple con lo programado	60,00%	44,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
				Se supera lo programado en la meta.		
27	Implementar instrumentos de gestión del riesgo de desastres del sector aéreo, disminuyendo la vulnerabilidad de la infraestructura aeronáutica, generando resiliencia ante los fenómenos de cambio climático.	60	Formular 4 planes de gestión de riesgo para la vigencia 2023.	La meta cumple con lo programado	45,00%	60,00%
		61	Iniciar el desarrollo de 10 acuerdos y/o convenios SAR Colombia con el fin de obtener el Plan Nacional de Operaciones de Búsqueda y salvamento SAR (POSAR)	A la fecha está pendiente a suscripción de varios acuerdos y/o convenios SAR para lograr el cumplimiento de la meta.	76,00%	61,50%
		62	Implementación de actividades de control fauna. Operaciones, conocimiento del riesgo y ambientales establecidas en los PGRD	La meta supera lo programado; se dio inicio a todos los contratos programados en el año.	62,00%	72,00%
		63	Implementación de actividades de mantenimiento y adecuación de infraestructura para mitigar riesgos y amenazas de acuerdo con lo formulado en los PGRD	Se supera el cumplimiento de la Meta. Se avanzó en los procesos e inicio de los contratos.	58,00%	85,80%
28	Promover la integración territorial desde el componente social, convirtiendo los aeropuertos en ejes de participación y desarrollo comunitario e interinstitucional.	64	Realizar la revisión y actualización del plan de gestión social.	Es necesario avanzar en la política de Gestión Social.	50,00%	36,00%
		65	Implementar los 5 pilares del Plan de Gestión Social en los Aeropuertos de: El Dorado, Leticia y Cúcuta	Se requiere agilizar la gestión precontractual y contractual para cumplir con la meta.	60,00%	44,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL					47,04 %	40,24 %

Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.6 Industria y Cadena de Suministro



Potenciar e impulsar el desarrollo de la innovación, a través de la industria aeronáutica como un importante proveedor de piezas, partes y componentes aeronáuticos certificados para la región y como punto focal en la producción de aeronaves livianas (ALS), diseño de aeronaves (hasta de 5.700 kilos ala fija y 3.175 kilos ala rotativa), partes y componentes y no tripuladas (UAS - RPAS), impulsando a su vez servicios de mantenimiento y reparación de aeronaves.

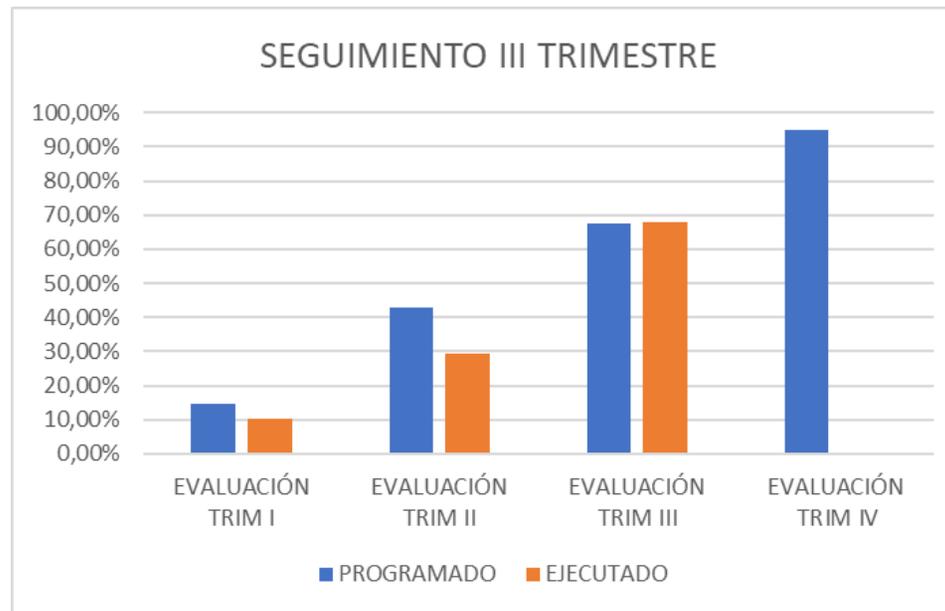


Gráfico 6. Avance III trimestre del 2023 – Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En el Gráfico 6 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **68,02%** frente a lo programado del **67,50%**.

Este objetivo se compone de 4 compromisos, 5 metas y 20 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Despacho Secretario y Dirección de Autoridad a los Servicios Aéreos), y la Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos (Dirección de Investigación, Innovación y Gestión del Conocimiento; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	3	13
Dirección de Autoridad a los Servicios Aéreos	2	5
Dirección de Investigación, Innovación y Gestión del Conocimiento		2
TOTAL	5	20

Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
29	Promover la transformación productiva sostenible, aplicando altas capacidades profesionales, que le den valor agregado a los productos y formen parte de la cadena de suministro de la región.	66	Identificar los estándares internacionales en materia de regulaciones de este tipo de aeronaves (RPAS y Movilidad Urbana), que permitan crear bases de certificación locales, alineadas a los parámetros internacionales	Meta cumplida.	100,00%	100,00%
30	Fortalecer e impulsar los procesos de certificación de productos aeronáuticos, TAR/OMA, TARE, MRO, DOA,POA, entre otros, contribuyendo y soportando el crecimiento de la industria y del sector.	67	Certificar o actualizar 15 Organizaciones de Mantenimiento Aprobadas bajo estándares del RAC 145	El cumplimiento de la meta se acerca a lo programado en el trimestre.	72,50%	71,10%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
		68	Recepcionar solicitudes y aplicar los requisitos exigidos a partir de la Socialización a la industria, sobre la certificación como Organizaciones de Diseño, integrando soluciones tecnológicas para la modernización de sistemas de Aeronaves.	El cumplimiento de la meta fue superior a lo programado en el trimestre.	70,00%	94,00%
31	Contar con los mecanismos de reconocimiento de los productos aeronáuticos producidos en Colombia, por parte de las autoridades aeronáuticas líderes en el mundo, que promuevan la generación de valor agregado en la industria y sus exportaciones	69	Establecer un convenio de cooperación técnica firmados entre la AEROCIVL y estados signatarios de OACI para mantener una transferencia de conocimientos	No se ha podido realizar un avance mayor en el cumplimiento de esta meta en el III Trimestre, toda vez que, no se ha expresado voluntad de parte del gobierno de Costa Rica, a quien se le realizó solicitud de desarrollar el convenio. Adicionalmente, ya se ha debido iniciar el desarrollo de por lo menos un Convenio de Cooperación Técnica.	60,00%	47,50%
32	Articular y gestionar la relación entre la Academia, Industria y Estado, mediante el desarrollo de proyectos de investigación e innovación para la industria desde la autoridad aeronáutica, dado su carácter estratégico en el Transporte Aéreo.	70	Analizar el estado actual de los estándares de certificación para RPAS y aeronaves para uso de movilidad urbana, articulando Academia Estado e Industria	Se sugiere fortalecer la comunicación entre la SAA y la SCEA, para realizar el trabajo en equipo concertado cuando se formuló la meta para el año 2023, y lograr dar cumplimiento a la misma.	35,00%	27,50%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO					67,50 %	68,02%

Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil



Posicionar a Colombia como el país con el mayor nivel de implementación efectiva de estándares y mejores prácticas en seguridad operacional (safety), seguridad de la aviación civil (security) y facilitación, promoviendo el mejoramiento continuo en un entorno de confianza y de cultura justa en compañía del sector aeronáutico. En el Gráfico 7 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **49,72%** frente a lo programado del **59,63%**.

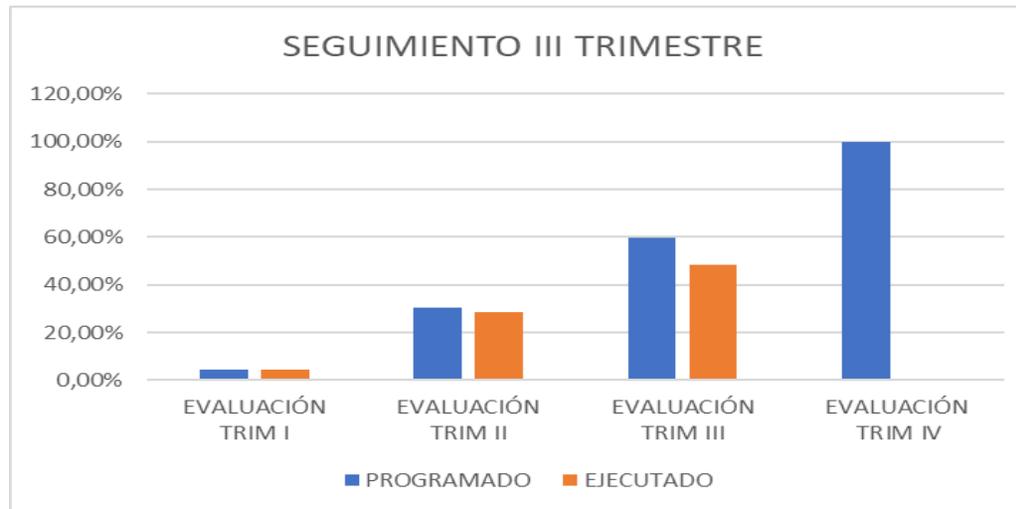


Gráfico 7. Avance III trimestre del 2023 – Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 9 compromisos, 26 metas y 56 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, secretaria de Servicios Aeroportuarios, Secretaría de Tecnologías de la Información -TI- y Dirección Técnica de Investigación de Accidentes así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	18	26

Responsable	Metas	Actividades
Despacho Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	2	6
Despacho Secretaría de Servicios Aeroportuarios	2	7
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	4	17
TOTAL	26	56

Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
33	Fortalecer la capacidad del Estado en materia de vigilancia de la seguridad operacional y de la seguridad de la aviación civil, para acompañar al crecimiento del sector aeronáutico.	71	Alcanzar un 70% en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos en promedio referidos a la Seguridad Operacional en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	La meta No cumple con lo programado. Se alcanzó el 40% en la autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos en promedio referidos a la Seguridad Operacional, quedando pendiente el 20% para lo programado.	60,00%	40,0%
		72	Alcanzar el 70% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USOAP en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA	La meta No cumple con lo programado ya que se requieren las tablas CAPS a 30 de septiembre de 2023, El archivo Excel no especifica las CAPS del trimestre; se requieren las tablas CAPS a 30 de septiembre de 2023.	60,00%	57,00%
		73	Alcanzar el 50 % en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos referidos a la Seguridad de la Aviación Civil	La meta cumple con lo programado	60,00%	60,00%
		74	Alcanzar el 80% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USAP	La meta cumple con lo programado en un 60.22% La Dirección generó la estrategia consistente en asignar un equipo de inspectores que dedicaron sus actividades durante un mes únicamente para la	60,00%	60,22%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
				autoevaluación, lo que permitió superar el % proyectado de cumplimiento.		
34	Cooperar en el escenario regional concentrado alrededor del Sistema Regional de Cooperación para la Vigilancia de la Seguridad Operacional SVRSOP y AVSEC-FAL, participando en el intercambio de información y de apoyo entre países.	75	Generar mínimo 2 propuestas de mejora para los LAR, de acuerdo con requerimientos del SRVSOP	La meta cumple con lo programado en el año	60,00%	100,00 %
		76	Generar mínimo 2 propuestas de mejora, para los documentos que se generen en los grupos de trabajo propuestos que se generen, en el marco de AVSEC-FAL	La meta No cumple con lo programado, se generó una propuesta.	60,00%	50,00%
		77	Generar mínimo 2 propuestas de mejora para los Manuales de Inspección, de acuerdo con requerimientos del SRVSOP	No se presentó avance en la meta al no aportar las evidencias correspondientes al periodo evaluado.	60,00%	30,00%
		78	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el SRVSOP	La meta no presenta actividades desarrolladas para el tercer trimestre.	60,00%	0,00%
		79	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el AVSEC-FAL	La meta cumple con lo programado	60,00%	60,00%
35	Implementar el Programa Estatal para la gestión de la autoridad en seguridad operacional – PEGASO alineado con el Anexo 19 de la OACI.	80	Alcanzar un 10% de implementación del SSP, en estado presente y efectivo	La meta No cumple con lo programado	60,00%	37,50%
		81	Alcanzar el 45% del cierre de los faltantes, provenientes del GAP Análisis del SSP	La meta No cumple con lo programado	60,00%	0,00%
		82	Alcanzar en 60% la implementación de estándares para aceptación de los SMS para los proveedores de servicios asociados a PEL, OPS, AIR, ANS y AGA	La meta cumple con lo programado	50,00%	54,00 %
		83	Desarrollar en 60% los estándares para la vigilancia basada en riesgos	La meta No cumple con lo programado	50,00%	35,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
			para todas las áreas PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.			
36	Desarrollar y poner en marcha el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil alineado con el Plan Global de Seguridad de la Aviación Civil (GASeP) promulgado por la OACI.	84	Formular el 70% del Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil a través de un documento	La meta No cumple con lo programado. Se informa que No hay profesional disponible para su desarrollo	75,00%	30,00%
		85	Implementar el 2% el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil	No se encuentra programada para el segundo semestre	0,00%	0,00%
37	Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad Operacional (SMS) y de Seguridad a la Aviación Civil (SeMS).	86	Culminar la Fase 1 de implantación de SeMS, que consta de: compromiso de la Dirección y procedimiento de gestión de amenazas	La meta No cumple con lo programado. Se recomienda agilizar la aprobación del del manual SeMS y la presentación de la Guía de amenazas SeMS y otros.	60,00%	39,00%
		87	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad de Aviación Civil (SeMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación al 25%	La meta No cumple con lo programado	37,50%	5,00%
		88	Avanzar en: la fase 1, la fase 2, la fase 3 y fase 4 de implementación del SMS de acuerdo con los marcadores presente y adecuado, en el 25%.	La meta cumple con lo programado	65,00%	65,00 %
		89	Mantener y orientar el Sistema de Gestión Seguridad Operacional	La meta cumple con lo programado	75,00%	75,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
			(SMS) de la Secretaría de Servicios de la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez del marcador operativo al 25%			
38	Actualizar y fortalecer el registro aeronáutico en cumplimiento de los anexos de la OACI.	90	Depurar y actualizar en el 90% el registro de aeródromos, helipuertos y matrículas de aeronaves	La meta cumple con lo programado	67,00%	67,00%
		91	Evaluar la viabilidad de cancelación del 25% de matrículas inscritas en el Registro Aeronáutico Nacional en condición de inactividad mayor a tres (3) años.	La meta supera lo programado	60,00%	86,50%
39	Actualizar y fortalecer la reglamentación para la vigilancia de la Seguridad Operacional y de la Aviación Civil.	92	Gestionar la expedición y/o modificaciones del 60% de las normas aeronáuticas con fundamento en las regulaciones de la OACI y otros organismos de la Aviación Civil o según necesidades de la aviación nacional	La meta cumple con lo programado	60,00%	60,56 %
40	Mejorar los niveles de seguridad operacional a través de la investigación de accidentes.	93	GESTION DE RECOMENDACIONES Promover la implantación de las lecciones aprendidas en la investigación de accidentes e incidentes graves, gestionando oportunamente el 100% de las recomendaciones derivadas de las investigaciones terminadas.	La meta cumple con lo programado	75,00%	75,00%
		94	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES GRAVES 2022 - 2023 Terminar el 100% de las investigaciones pendientes de accidentes e incidentes graves	En el tercer trimestre se avanzó en el 85% de la meta quedando pendiente de cierre, el 15% de procesos de investigación del 2022.	66,00%	62,26%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
			(eventos), ocurridos en el año 2022, y el 15% de la totalidad de los eventos que ocurran en el año 2023.			
		95	INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Terminar el 100% de las investigaciones de incidentes ocurridos en el año 2022, y hasta septiembre de 2023.	Se avanzó en el 75% de investigación de incidentes ocurridos en el II Trimestre del 2023 quedando pendiente de cierre el 25% de procesos de investigación de incidentes.	75,00%	68,75%
41	Promover la cultura de seguridad operacional y comunicar sobre investigación de accidentes	96	PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Efectuar 8 actividades de promoción de seguridad operacional en diferentes regiones del país, o de manera virtual.	La meta cumple con lo programado	75,00%	75,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL					59,63%	49,72%

Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector

El objetivo institucional permite fortalecer la gestión del conocimiento para lograr el desarrollo integral y sostenible del talento humano, promoviendo y robusteciendo procesos de apropiación del conocimiento, la investigación y la innovación en los territorios, en línea con el crecimiento de la aviación civil en Colombia.

En el Gráfico 8 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **64,66%** frente a lo programado del **62,13%**.

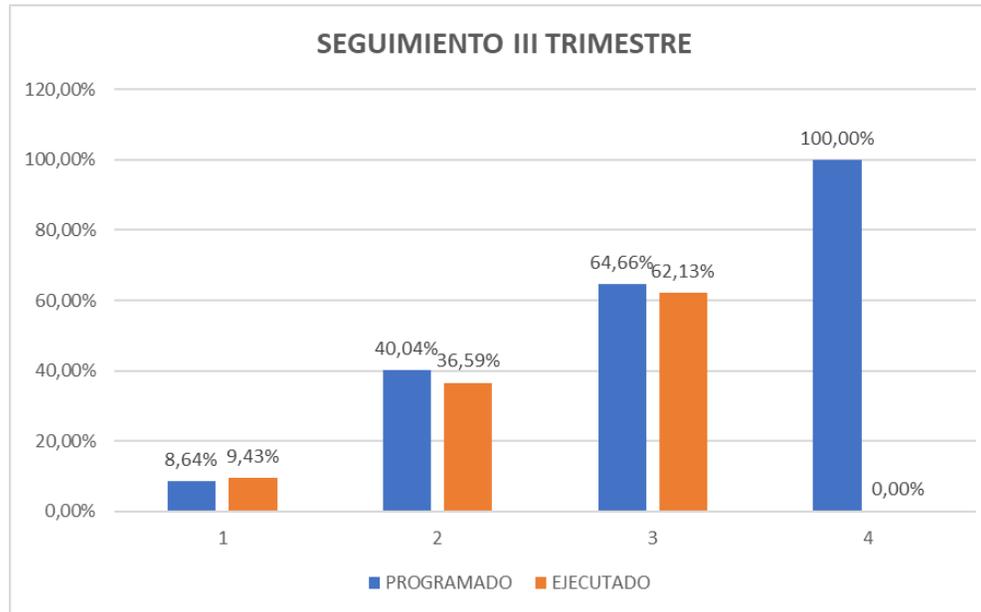


Gráfico 8. Avance III trimestre del 2023
Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 6 compromisos, 14 metas y 44 actividades, las cuales tienen como líder a la Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - SCEA - así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes áreas, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría General – Dirección Gestión Humana	1	5
Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - Dirección Académica	13	39
TOTAL	14	44

Tabla 16. Responsables objetivo
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
42	Disponer de un sistema de gestión del Talento Humano que permita responder a la transformación de la economía productiva del Sector Aeronáutico en términos de un talento humano suficiente y adecuado	97	Desarrollar al 100% el Plan Institucional de Capacitación PIC	El cumplimiento de la Meta se acerca a lo programado.	47,25%	45,96%
		98	Actualizar y desarrollar la oferta académica, con base en los productos del proyecto de investigación del Marco Nacional de Cualificaciones del Sector de Aviación Civil	La Meta supera lo programado. Se avanzó sustancialmente en el Desarrollo de las actividades de la oferta académica.	83,50%	93,90%
		99	Diseñar la plataforma del sistema especializado Realizar un análisis de la movilidad laboral del personal aeronáutico	De acuerdo con las directrices de la Dirección General se está replanteando esta meta para 2024	30,00%	10,00%
		100	Gestionar la propuesta de estudios y diseño de los proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura, equipamiento tecnológico del CEA necesario para atender la demanda a nivel nacional	El cumplimiento de la Meta es igual a lo programado.	54,00%	54,00%
43	Consolidar el desarrollo de la investigación como eje estratégico en el campo aeronáutico y aeroespacial, con la triada academia, industria, Estado; que contribuya con el progreso del país a través de proyectos de ciencia, tecnología e innovación.	101	Fortalecer el grupo Gina para que atienda las diferentes líneas y promover el trabajo interdisciplinario e interinstitucional para brindar soluciones prácticas en materia de seguridad operacional, aviación civil, sostenibilidad ambiental y económica, a las problemáticas operacionales de la Aerocivil y del sector transporte modo aéreo en cumplimiento de los planes y programas generados por la entidad, tales como: PNACOL, Plan de seguridad operacional (PCSO y Plan AVSEC), programas como PEGASO y AVSEC, entre otros, para ofrecer alternativas de alto impacto al sector aeronáutico.	El cumplimiento de la Meta es igual a lo programado.	72,50%	72,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
44	Establecer un Centro de Pensamiento Aeronáutico integrado por un Centro de Investigaciones y un Observatorio del transporte aéreo soportado en Estadística y Ciencias de Datos, para generar conocimiento fundamentado en estudios sectoriales en diversos campos de la aviación civil	102	Realizar el estudio de prefactibilidad del proyecto del Centro de Pensamiento (Centro de Investigación y Observatorio de Transporte Aéreo) , en el marco de las directrices institucionales y de las necesidades del sector transporte modo aéreo	El cumplimiento de la Meta es igual a lo programado.	70,00%	70,00%
45	Alcanzar una amplia oferta educativa extensiva a los territorios, orientada a la gestión aeronáutica integral, que responda a las necesidades de la transformación productiva del Transporte Aéreo en diferentes niveles y campos de formación.	103	Ampliar y actualizar el modelo de aseguramiento de la calidad en los servicios educativos que ofrece el CEA	Se está gestionando para que se alcance la meta en el último trimestre	78,00%	66,00%
		104	Actualizar los programas académicos de educación continua de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e internacional (25% de la Oferta)	El cumplimiento de la Meta es igual a lo programado.	70,00%	70,00%
		105	Crear programas académicos de educación formal de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e internacional.	El cumplimiento de la Meta es igual a lo programado.	75,00%	75,00%
		106	Establecer los mecanismos para la articulación de la educación media en estrategia multicapas (ciclos propedéuticos) en las regionales con el CEA atendiendo las realidades de los territorios.	El cumplimiento de la Meta es igual a lo programado.	40,00%	40,00%
46	Disponer de un Plan Estratégico del desarrollo servicios educativos para el Talento Humano, utilizando herramientas de analítica, que permitan responder a las necesidades del Sector Aeronáutico en cantidad y calidad, alineado con el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC)	107	Establecer las acciones para articular los resultados de las cualificaciones obtenidas para la aviación civil con los demás componentes del sistema nacional de cualificaciones (SNC) (gestión del conocimiento)	El cumplimiento de la Meta es igual a lo programado.	75,00%	75,00%
		108	Implementar estrategias para lograr un CEA inclusivo, en condiciones de igualdad en ambientes que favorezcan la integración y el respeto por la condición humana.	Se está gestionando para que se alcance la meta en el último trimestre	85,00%	65,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
47	Promover el relacionamiento y la cooperación con entidades nacionales e internacionales impulsando la transformación productiva a partir de la generación, uso, apropiación y transferencia de conocimiento.	109	Contar con Investigadores, y/o profesores (PhD, Magister) que generen productos de investigación, innovación y gestión del conocimiento		75,00%	75,00%
		110	Realizar convenios de cooperación académica y técnica con entidades nacionales e internacionales		50,00%	57,50%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR					64,66%	62,13%

Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG



El objetivo institucional corresponde a consolidar la transformación institucional mediante el desarrollo de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, soportados en un conjunto de procedimientos y buenas prácticas, estableciendo mecanismos internos de gestión, control y cumplimiento desde lo operacional y táctico en la Entidad. En el Gráfico 9 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **58,55%** frente a lo programado del **71,54%**.

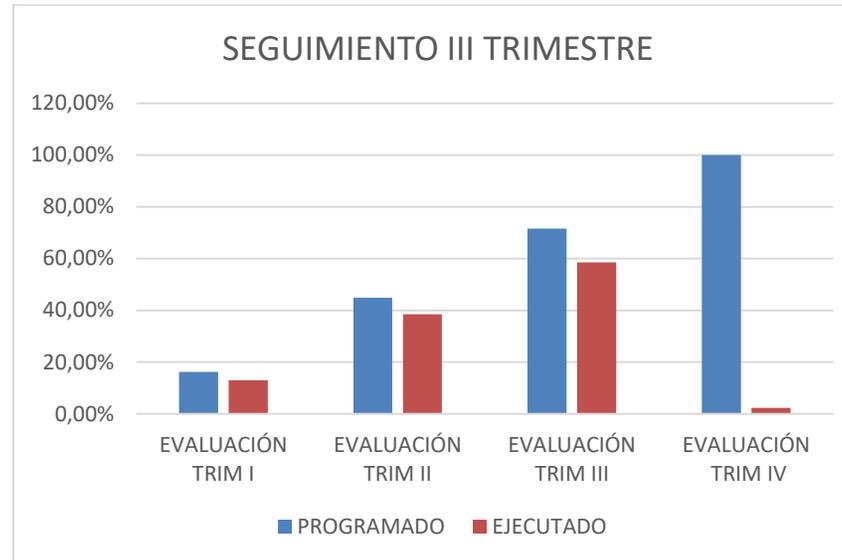


Gráfico 9. Avance III trimestre del 2023 – Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 12 compromisos, 30 metas y 98 actividades las cuales tienen como líderes: Director General, Subdirector General, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Analítica, Oficina de Gestión de Proyectos, Oficina de Control Interno, Oficina Asesora Jurídica, Oficina de Control Disciplinario Interno, Secretaría TI, Secretaria Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana, Secretaria General, Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos, Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos, Grupo de Gestión Documental; así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección General / Secretaria General / Oficina Asesora de Planeación	1	2
Subdirección General	1	3
Oficina Asesora de Planeación – Grupo Innovación Organizacional	1	4
Oficina de Analítica	2	12

Oficina Gestión de Proyectos	1	3
Oficina de Control Interno	1	3
Oficina Asesora Jurídica	3	8
Oficina de Control Disciplinario Interno	1	4
Secretaria TI	7	25
Secretaria Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana	1	4
Dirección Administrativa	4	9
Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos	1	2
Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos	4	13
Grupo de Gestión Documental	1	4
Grupo Administración de Inmuebles	1	2
TOTAL	30	98

Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
48	Consolidar estrategias para garantizar las mejores prácticas de gestión y desarrollo del talento humano, teniendo en cuenta las necesidades y retos del Transporte Aéreo, así como las competencias del personal que la conforma	111	Implementar el proyecto de Fortalecimiento Institucional en el componente de planta de personal	<p>Para este trimestre se pudo constatar que la actividad 1 de la meta se cumplió al 100%, toda vez que se tramitó ante Ministerio de Hacienda y Crédito Público la consecución de los recursos necesarios para la provisión de la planta autorizada.</p> <p>Para las actividades 2 y 3, no se presentaron evidencias que reflejen el avance, por tal motivo se mantiene el porcentaje del trimestre anterior.</p>	68,27%	62,27%

49	Implementar y consolidar la estructura organizacional para que responda a los roles de autoridad, prestación del servicio y de investigación de accidentes, y que se encuentre debidamente alineado con el Plan Estratégico Aeronáutico 2030 a fin de robustecer la	112	Implementar la estrategia de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Entidad, en sus ejes de identidad institucional, gestión del cambio y creación de valor público (valores servicio público)	Para este trimestre no se presentaron evidencias que reflejen el avance, por tal motivo se mantiene el porcentaje del trimestre anterior.	45,00%	4,90%
		113	Desarrollar al 100% el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud vigencia 2023 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	Para el tercer trimestre cumple con lo programado y se constató con las evidencias reportadas.	20,00%	44,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
	transformación institucional	114	Desarrollar al 100% el Plan de Bienestar Social e Incentivos durante la vigencia 2023 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	Para este trimestre no se presentaron evidencias que reflejen el avance, por tal motivo se mantiene el porcentaje del trimestre anterior.	80,00%	65,00%
50	Implementar y desarrollar la política de Gestión del conocimiento e innovación a través de documentar las buenas prácticas, ejercicios de transferencia del conocimiento y relevo generacional	115	Desarrollar estrategias para compartir y difundir el conocimiento garantizando su apropiación a nivel institucional.	Para este trimestre no se presentaron evidencias que reflejen el avance, por tal motivo se mantiene el porcentaje del trimestre anterior.	64,00%	24,50%
51	Afianzar el Sistema Integrado de Gestión Institucional fortaleciendo la estructura organizacional a través de la actualización de procesos del mapa de procesos de la Entidad, facilitando la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos, administrando adecuadamente sus compras y contrataciones	116	Cumplir con el 25% la implementación de la política de compras y contratación pública establecida por MIPG	La meta cumple con lo programado	72,00%	72,00%
		117	Depurar mínimo en un 30% los bienes muebles para dar de baja, del inventario realizado de años anteriores con corte a diciembre de 2021	La meta supera el porcentaje programado.	72,00%	100,00 %
		118	Depurar el total de los bienes muebles para dar de baja del inventario realizado correspondiente al año 2022	La meta no se cumplió con el porcentaje programado.	83,00%	57,00%
		119	Implementar en el Nivel Central y Regional un plan de sensibilizaciones y fortalecimiento en el proceso de	Se observa evidencia avance en contrataciones Públicas definidas para 2023	78,50%	86,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
	públicas e implementado las mejores prácticas en gestión documental, de manera tal que se mejore la prestación de los servicios de la entidad a los ciudadanos		Gestión de Compras y Contrataciones Públicas			
		120	Actualizar la gestión de Inmuebles de la Entidad	La meta supera el porcentaje programado.	60,00%	95,00%
		121	Modernizar el archivo de la UAEAC con la actualización o implementación de los Instrumentos Archivísticos según particularidad de cada uno, en cumplimiento de la normatividad vigente.	Para este trimestre casi se logra el porcentaje programado, se recomienda seguir avanzando en la actualización de los Instrumentos archivísticos.	74,00%	59,00%
		122	Finalizar la definición de los procesos del Sistema de Gestión de la entidad y actualizar la información documentada, teniendo en cuenta la nueva estructura organizacional de la Entidad establecida mediante el decreto 1294 de 2021 y articulada con el cronograma de actividades definido por el Grupo Innovación Organizacional	Para este trimestre no se logró el cumplimiento de la meta programada, toda vez que esta área depende de la gestión de otras áreas.	72,00%	48,55%
52	Consolidar la administración del portafolio de proyectos de inversión que adelante la Aerocivil en el cuatrienio	123	Implementar el modelo de gestión de proyectos de la Aerocivil en los niveles central y regional	Para este trimestre no se logró el cumplimiento de la meta programada, Se recomienda avanzar en la socialización del portafolio de proyectos y la metodología con las diferentes áreas de la entidad.	86,40%	46,40%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
	Establecer, socializar y gestionar el portafolio de proyectos de la entidad					
53	Apoyar la transformación institucional y el cumplimiento de las metas institucionales a partir del portafolio de soluciones y proyectos definido por la capacidad de Arquitectura Empresarial y el Plan Estratégico de Tecnología de la Información (PETI), a partir de la implementación de un proceso de cambio hacia la cultura de las tecnologías digitales, que oriente la toma de decisiones basados en análisis, bajo criterios de calidad, seguridad y confianza digital, para lograr prestar servicios de forma eficiente a sus usuarios y ciudadanía en general, promoviendo la participación y un diálogo social con la	124	Habilitar Servicios Ciudadanos Digitales - Carpeta Ciudadana iniciativas programadas	Para este trimestre no se logró el cumplimiento de la meta programada, se recomienda fortalecer las actividades para llevar a cabo la habilitación de las seis (6) iniciativas de carpetas ciudadanas.	80,00%	68,00%
		125	Desarrollar e implementar una estrategia de seguimiento y control para el monitoreo de los sistemas de información y servicios TI.	En el tercer trimestre sigue sin iniciar la determinación y ejecución de los planes de mejora de acuerdo con el diagnóstico de atención de casos (solicitudes incidentes y los planes de mejora a la medición de los ANS de los sistemas de Información y los servicios de TI, incluida la mesa de servicio.	70,00%	37,14%
		126	Actualizar y aprobar PETI para 2023-2026	Para este trimestre no se logró el cumplimiento de la meta programada, únicamente se avanzó en el seguimiento a los proyectos definidos para la vigencia,	80,00%	66,80%
		127	Diseñar, construir y poner en producción la solución tecnológica para apoyar el proceso de certificación y de vigilancia de prestadores de servicios a la aviación civil	El área ha apoyado a la Autoridad en la estructuración de la documentación necesaria para tramitar la vigencia futura y a su vez los documentos requeridos en la Dirección Administrativa, sin embargo, se está a la espera de la decisión de la Autoridad si se va a llevar a cabo la adquisición de la solución tecnológica.	90,00%	41,50%
		128	Reducir en un 5% la brecha existente en el uso y Apropiación en los servicios T.I y/o sistemas de información priorizados	Para este trimestre no se logró el cumplimiento de la meta programada, únicamente hay una evidencia para la actividad 2.	56,25%	12,50%
		129	Diseñar y construir nuevos portales para la Entidad	El área casi logra el porcentaje programado, sin embargo, se debe fortalecer la gestión para lograr el objetivo.	80,00%	76,00%
			Diagnóstico y diseño de la arquitectura tecnológica de la			

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
	ciudadanía y los grupos de interés		solución de seguridad digital y ciberseguridad.	Mediante comunicación oficial SGDEA radicado No. 2023311010017093 se solicitó la unificación de la meta. Siendo avalada por la OAP.		
			Definir estrategias de Recuperación ante Desastres (DRP)	Mediante comunicación oficial SGDEA radicado No. 2023311010017093 se solicitó la unificación de la meta. Siendo avalada por la OAP.		
		130	Revisar y actualizar la estrategia de seguridad de la información	No se ha iniciado el desarrollo de esta meta en ninguna de sus actividades.	50,00%	0,00%
		131	Fortalecer la Gestión de Información estadística	La meta cumple con lo programado	61.75 %	41.75%
		132	Diseñar, documentar e implementar el modelo de gestión de Analítica	La meta cumple con lo programado	56,00%	43,50%
54	Fortalecer el Sistema de Control Interno, desarrollando el modelo de las líneas de defensa por medio de estrategias orientadas a promover el ambiente de control, la gestión del riesgo, las actividades de control, la información, comunicación y el monitoreo,	133	Evaluación Semestral del Sistema de Control Interno	La meta cumple con lo programado.	77,50%	77,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
	involucrando todos los procesos y actores del Sistema Integral de Gestión					
55	Fortalecer la gestión financiera a través de mejores prácticas	134	Acompañar a las Áreas generadoras de información para fortalecer la gestión presupuestal, contable y financiera, apuntando al feneamiento de la cuenta	La meta cumple con lo programado	69,50%	69,50%
56	Garantizar el ejercicio del derecho fundamental de acceder a la información, divulgando activamente la información pública sin que medie solicitud alguna (transparencia activa - Pagina web); así como responder de buena fe, de manera adecuada, veraz, oportuna y gratuita a las solicitudes de acceso a la información pública (transparencia pasiva) con la finalidad de interactuar con la ciudadanía y fomentar el control social.	135	Realizar campañas de sensibilización internas y externas respecto a (i) los referentes éticos y disciplinarios a los que se encuentran sujetos los servidores públicos de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, y (ii) los canales de comunicación para presentar denuncias o quejas por la posible comisión de actos de corrupción.	El cumplimiento de la meta se acerca lo programado en el trimestre	75,00%	71,60%
		136	Cumplir con la publicación y divulgación de la información de acuerdo a la normatividad vigente e implementar las acciones de la Política de Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la corrupción	Se realizó el Seguimiento al plan de acción de la política derivado del autodiagnóstico, se adjuntó la evidencia correspondiente	92.5%	92.5%
57	Posicionar y consolidar el que hacer Jurídico	137	Implementar, hacer seguimiento y evaluar los	Para este trimestre no hubo avance y se arrastra el porcentaje del trimestre anterior.	75,00%	62,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
	de la entidad frente al sector, orientado por un modelo de gerencia jurídica pública eficiente y eficaz que permita hacer efectiva la política de prevención del daño antijurídico adoptada por la Entidad.		resultados de la Política de Prevención del daño antijurídico de la Entidad.			
		138	Fortalecer la defensa jurídica de la Entidad.	La meta cumple con lo programado	75,00%	75,00%
		139	Implementar un control y seguimiento de los procesos judiciales y extrajudiciales con apoyo de los aplicativos EKOGUI y ORION con el fin de mantener actualizados	La meta cumple con lo programado	67,50%	67,50%
58	Facilitar la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos a través del fortalecimiento en la coordinación entre las Direcciones Regionales Aeronáuticas y el nivel central con el propósito de atender las necesidades de los grupos de valor y partes interesadas, asegurando la participación ciudadana, la efectividad desus derechos y la responsabilidad social aplicable a la Entidad	140	Implementar la política de mantenimiento de la infraestructura aeroportuaria en las regionales aeronáuticas y sus Aeropuertos adscritos.	<p>Se observa y resalta el trabajo mancomunado entre la Subdirección General y las Direcciones Regionales Aeronáuticas.</p> <p>No obstante, para este trimestre se evidencio lo siguiente:</p> <p>Para la actividad 1, no se aportaron los registros de los participantes en las reuniones realizadas en el trimestre.</p> <p>En cuanto a la actividad 2, no se cumplió con la programación establecida en el cronograma, sin embargo, se realizaron visitas por parte de los Directores Regionales y se explicaron los motivos en la reunión de seguimiento.</p> <p>Se cumplió en un 68% el cumplimiento de la meta.</p>	71,25%	68%
59	Liderar la gestión estratégica de la Entidad y la		Liderar e implementar al 100% los planes programas y			

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2023	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO III TRIM	EJECUTADO III TRIM
	articulación con los planes, programas y proyectos.		proyectos estratégicos de la Entidad	La supresión de la meta fue concertada entre la Secretaria General y la Oficina Asesora de Planeación.		
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL					71,54%	58,55%

Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS

- Avanzar en los procesos precontractuales y contractuales que se encuentran contenidos en las metas de algunos objetivos de las diferentes áreas y que en algunos casos No se han iniciado.
- Dado que se observa notorio atraso en el desarrollo de varias metas en los objetivos: conectividad, competitividad, infraestructura para la transformación y consolidación de la transformación institucional, es necesario atenderlas de manera inmediata, para lograr su cumplimiento. Es importante anotar que algunas No han iniciado su desarrollo.
- El liderazgo y compromiso de los Directivos es fundamental para la gestión en la ejecución de las actividades y el cumplimiento de las metas.
- Acoplarse a la distribución de los nuevos grupos y roles y avanzar en el cumplimiento de los nuevos retos
- Planificar el trabajo al interior de cada una de las metas optimizando los recursos disponibles
- Fortalecer el trabajo en equipo en aquellas metas compartidas o en los que se requiere del apoyo de otra área para cumplir con la meta.
- Se requiere responsabilidad y cumplimiento en la publicación de los soportes y evidencias en las fechas señaladas por la OAP para agilizar el proceso de seguimiento y Evaluación del Plan de Acción.
- Se sugiere que para la estructuración del próximo Plan de Acción las áreas revisen las metas actuales y a la luz de esa revisión propongan metas estratégicas y se supriman aquellas que son del quehacer diario.
- Es necesario revisar el cronograma de actividades de las Metas que solo tienen cumplimiento en el último trimestre y considerar la posibilidad de no incluirlas en el Plan de Acción, del próximo año
- Los soportes deben ser concretos y que evidencien de manera clara su coherencia con las actividades plasmadas en el trimestre evaluado.
- Debido a los cuellos de botella en los procesos de contratación se sugiere evaluar el paso a paso del proceso para identificar los puntos críticos y plantear acciones efectivas que aseguren la agilización de este proceso.

4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio de la Deuda Pública e Inversión

Mediante la expedición del Decreto 2590 de 23 de diciembre de 2022 “por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal de 2023, se detallan las apropiaciones y se clasifican y definen los gastos”, le fueron asignados a la Aerocivil recursos para la vigencia 2023 por valor de \$2.063.485 millones, de los cuales 42,1% se destinarán a gastos de funcionamiento; 57,8% a inversión y 0,1% al servicio de la deuda.

DESCRIPCION	Apropiación Inicial (Millones \$)	Apropiación Adicionada (Millones \$)	Apropiación Reducida (Millones \$)	Apropiación Definitiva (Millones \$)
FUNCIONAMIENTO	868.272	128.485	128.485	868.272
Gastos de personal	448.242	81.399	35.116	494.525
Gastos generales	73.721	21.650	-	93.371
Transferencias corrientes	123.425	668	93.370	30.723
Transferencias corrientes	185.295	-	-	185.295
Gastos de comercialización y producción	32.523	24.768	-	57.291
Gastos por tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.066	-	-	5.066

DESCRIPCION	Apropiación Inicial (Millones \$)	Apropiación Adicionada (Millones \$)	Apropiación Reducida (Millones \$)	Apropiación Definitiva (Millones \$)
SERVICIO DE LA DEUDA PÚBLICA	3.150	-	-	3.150
Servicio de la deuda interna	3.150	-	-	3.150
INVERSIÓN	1.192.063	143.920	-	1.335.983
Infraestructura y servicios de transporte aéreo	1.086.392	143.920	-	1.335.983
Seguridad de transporte	42.661	-	-	42.661
Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector transporte	63.010	-	-	63.010
TOTAL PRESUPUESTO 2023	2.063.485	272.406	128.486	2.207.405

Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2023
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Respecto a la ejecución presupuestal, a 30 de septiembre de 2023, se han realizado un total de compromisos del orden de 1.198.359 millones que representan el 54% del total de la apropiación presupuestal, mientras que el total de obligaciones es de \$806.423 y corresponden al 36%

Item	Apropiación	Compromisos	% Ejecución	Obligaciones	% Ejecución
Funcionamiento	868.272	606.511	70%	583.126	67%
Servicio de la Deuda Pública	3.150	0	0%	0	0%
Inversión	1.335.983	591.848	44%	220.298	16%
TOTAL	2.207.405	1.198.359	54%	806.423	36%

Tabla 21. Ejecución Presupuestal a septiembre de 2023 ((Millones de pesos)Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Item	Meta III Trimestre Compromisos	Resultado Compromisos	Cumplimiento Meta	Meta III Trimestre Obligaciones	Resultado Obligaciones	Cumplimiento Meta
Funcionamiento	69%	70%	Cumplió	64%	67%	Cumplió
Deuda	0%	0%	Cumplió	0%	0%	Cumplió
Inversión	42%	44%	Cumplió	15%	16%	Cumplió

Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal II Trimestre Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Gastos de Funcionamiento

Con relación a los gastos de funcionamiento, se presenta una ejecución en términos de compromisos del 70% y de obligaciones del 68%

Item	Apropiación Vigente (Millones de pesos)	Compromisos (Millones de pesos)	%Ejecución a 30 de septiembre	Obligaciones (Millones de pesos)	% Ejecución
Gastos de Personal	494.525	322.322	65%	322.098	65%
Adq. Bs y Servicios	95.370	65.739	68%	46.479	49%
Transferencias Corrientes	30.723	1.291	4%	1.124	4%
Transferencias Corrientes	185.295	185.295	100%	185.295	100%
Gastos de Comercialización y Producción	57.291	31.840	56%	31.105	54%
Gastos por Tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.066	23	0%	23	0%
Total Gastos de Funcionamiento	868.272	606.511	70%	586.126	68%

Tabla 23. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Con relación a los gastos de personal, su ejecución se asocia directamente con la programación de las obligaciones laborales. En cuanto a la adquisición de bienes y servicios han sido atendidas todas las necesidades requeridas por las áreas, relacionadas con los servicios públicos y viáticos (desplazamiento

de los funcionarios), los conceptos de Aseo y Transporte, y demás necesidades propias de la Cuenta que contribuyen al buen funcionamiento de la entidad. A través de esta misma cuenta se registra la contratación de prestación de servicios para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad, concepto que se venía afectando en los Gastos de Personal. Esta cuenta presenta compromisos de 70% y obligaciones del 68%.

En Transferencias Corrientes, se incluyen las cuotas a la Comisión Latinoamericana de la Aviación Civil – CLAC y a la Organización de Aviación Civil Internacional – OACI y otros conceptos de sentencias, conciliaciones y laudos arbitrales, Incapacidades y Licencias de Maternidad.

Respecto a los Gastos de Comercialización (seguros de la entidad), la apropiación vigente a la fecha de corte de este informe es de \$57.291 millones, presentando compromisos de 56% y obligaciones del 54%.

Gastos por Tributos, Multas, Sanciones e Intereses de Mora, Por este rubro se atienden obligaciones tales como la contribución – Cuota de Fiscalización y Auditaje, impuestos, multas y sanciones, con una apropiación de 5.066 millones; compromisos del 0% y obligaciones de 0%.

Gastos de Inversión

El presupuesto de Inversión de la Entidad se encuentra conformado por los Programas 2403 Infraestructura y Servicios de transporte aéreo: 2409 de Transporte y 2499 Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Transporte. A través de estos programas la Entidad materializa el desarrollo de los objetivos institucionales.

PROGRAMA	Apropiación Vigente (Millones de pesos)	Compromisos (Millones de pesos)	% ejecutado a 30 de septiembre	Obligaciones (Millones de pesos)	%Ejecutado
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	1.230.312	529.767	43%	192.496	16%
2409 - Seguridad de Transporte	42.661	21.414	50%	3.270	8%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	63.010	40.668	65%	24.531	39%
TOTAL (Millones de pesos)	1.335.983	591.848	44%	220.298	16%

Tabla 24. Distribución recursos en los Programas de Inversión Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En el gráfico se presenta cómo la ejecución de los diferentes proyectos de inversión se encuentra orientada al cumplimiento de los objetivos institucionales que como se señaló anteriormente se encuentran armonizados y alineados con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 *Colombia Potencia Mundial de la Vida*, el Plan Estratégico Sectorial, El Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y el Plan de Acción 2023. Se destaca que dada la importancia del tema ambiental en el presente PND se ha separado el objetivo Infraestructura y Sostenibilidad Ambiental en dos objetivos.

4.2 Reserva Presupuestal 2022 (en ejecución 2023)

Programa	Reserva Constituida	Obligaciones	%Ejecución a 30 de septiembre
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	320.205	79.982	25%
2409 - Seguridad de Transporte	9.606	8.197	85%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	7.169	5.898	82%
Total Reservas	336.980	94.077	28%

Tabla 25. Ejecución Presupuestal Reservas Presupuestales (Millones de Pesos)
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Una vez cerrada cada vigencia fiscal la Entidad constituye reservas presupuestales con los compromisos que a 31 de diciembre de la vigencia inmediatamente anterior no se hayan podido cumplir siempre y cuando estén legalmente contraídos y desarrollen de manera definida el objeto de la contratación; de esta manera los compromisos celebrados se presentan para ser atendidos en la siguiente vigencia a través del instrumento de la reserva presupuestal.

La reserva presupuestal constituida a 31 de diciembre de 2022 para el presupuesto de inversión presenta una ejecución (con fecha de corte 30 de septiembre de 2023), a nivel de obligaciones del 28%, de los cuales \$79.982 millones que representan el 25% del programa 2403; \$8.197 millones que representan el 85% a Seguridad en Transporte y \$5.898 millones que corresponden el 82% a Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte.

5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL

- Se requiere agilizar la ejecución de las reservas de manera que en el menor plazo se hayan agotado sus pagos.
- Se recomienda revisar todos los contratos para identificar puntos críticos y riesgos en su ejecución que impacten los plazos y afecten los cronogramas. Una vez identificados establecer acciones para mitigar el riesgo en la no ejecución del proyecto.
- Agilizar el proceso de contratación en los diferentes proyectos de inversión.